

Số: 09/KH-CĐNYT

Yên Bái, ngày 12 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023

Căn cứ Kế hoạch số 01/KH-LĐLĐ ngày 05/01/2023 của Liên đoàn lao động tỉnh Yên Bái về việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2023 trong hệ thống công đoàn tỉnh Yên Bái;

Ban Thường vụ Công đoàn Ngành Y tế xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu công đoàn các cấp đối với việc chỉ đạo, điều hành, tổ chức và thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí theo đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí để nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của các cấp công đoàn; phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

2. Yêu cầu:

- Việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí là một nhiệm vụ thường xuyên, liên tục, là tiêu chí đánh giá chất lượng hoàn thành nhiệm vụ trong năm; xác định trách nhiệm của các cấp công đoàn, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan chuyên trách công đoàn từ cấp tỉnh đến các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các quy định về phòng chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật nhằm ngăn chặn, phát hiện, kịp thời xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định pháp luật.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí:

Các công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp, tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí như: Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chương trình hành động số 18-CTr/TU ngày 18/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 25/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2021 – 2025.

Triển khai thực hiện hiệu quả các quy định của Nhà nước: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan, nhằm nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người dân, doanh nghiệp và toàn xã hội trong công tác PCTN; Chương trình số 4230/CTr-TLĐ ngày 30/5/2022 về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn số 66-HD-TLĐ ngày 01/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng chống tiêu cực...

Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, bảo đảm hiệu quả, thiết thực.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong các cấp công đoàn:

- Thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là công khai minh bạch trong đầu tư, tài chính, tài sản công; công tác tổ chức cán bộ... Việc công khai phải đúng trình tự thủ tục, nội dung công khai bằng văn bản cụ thể (quyết định, biên bản...) đảm bảo quyền được tiếp cận thông tin của cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường công tác tổ chức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên các lĩnh vực; thực hiện nghiêm các quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu, dự toán được phê duyệt; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu, đảm bảo nguyên tắc công khai minh bạch, dân chủ, phục vụ hiệu quả hoạt động của cơ quan đơn vị.

- Triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về kê khai, công khai tài sản thu nhập; thực hiện các quy định về thanh toán, giao dịch không dùng tiền mặt, việc trả lương qua tài khoản đối với cán bộ, công chức, nhân viên cơ quan.

- Thực hiện quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cơ quan, đơn vị; quán triệt, thực hiện Quy định số 16-QĐ/TU ngày 15/11/2021 của Tỉnh ủy về thực hiện văn hóa, đạo đức trong Đảng và Hệ thống chính trị.

- Xây dựng kế hoạch luân chuyển, rà soát các vị trí cần chuyển đổi nhằm phòng ngừa tham nhũng.

3. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu cơ quan chuyên trách công đoàn:

Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan chuyên trách công đoàn, trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền đồng cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Người đứng đầu cơ quan công đoàn phải gương mẫu, liêm khiết; quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và thực hiện các biện pháp phòng, chống trong cơ quan, đơn vị.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp nâng cao trách nhiệm của cơ quan Nhà nước, của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu và của toàn thể cán bộ, công chức trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; xử lý nghiêm minh, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng trong cơ quan chuyên trách công đoàn. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị theo quy định.

Cán bộ công đoàn chuyên trách phải thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; thực hiện công tác đấu tranh phòng chống tiêu cực gắn với phòng chống tham nhũng, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực, lãng phí:

Nâng cao hiệu quả công tác tự kiểm tra, giám sát về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực. Nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức.

Người đứng đầu cơ quan công đoàn tăng cường công tác kiểm tra, chú trọng công tác quản lý cán bộ và cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra, nhất là trong các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí như: tài chính công đoàn, đầu tư mua sắm TSCĐ; công trình xây dựng cơ bản,... Tăng cường việc phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc tham nhũng, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực và chuyển cơ quan điều tra các vụ việc có dấu hiệu tội phạm.

Thực hiện nghiêm Chi thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực”. Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong việc kiểm tra và tự kiểm tra chấp hành Điều lệ và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính tài sản công đoàn, đặc biệt chú trọng kiểm tra, giám sát việc sử dụng Quỹ xã hội công đoàn do công đoàn phát động. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”. Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, khắc phục bệnh hình thức; khai thác và sử dụng có hiệu quả hòm thư góp ý tại cơ quan, đơn vị.

5. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí:

Công đoàn cơ sở nâng cao vai trò phản biện, giám sát việc thực hiện pháp luật phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng tiêu cực của cán bộ công đoàn và tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và cơ quan công đoàn chuyên trách.

Tăng cường phối hợp với cơ quan thông tin truyền thông, báo chí, phát thanh và truyền hình trên địa bàn tỉnh trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực; bảo đảm việc cung cấp thông tin, đưa tin kịp thời, chính xác về hoạt động phòng chống tham nhũng, tiêu cực và việc phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực

6. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Tập trung thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên và người lao động, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo Hướng dẫn số 742/HD-TLĐ, ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động đến khiếu nại tố cáo, kiến nghị, phản ánh; Quyết định số 333/QĐ-TLĐ về việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo và Quyết định số 684/QĐ-TLĐ về việc ban hành Quy

trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong hệ thống công đoàn. Thực hiện tốt việc khen thưởng, bảo vệ người tố cáo và tố giác hành vi tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn ngành Y tế:

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2023 trong ngành Y tế triển khai đến các công đoàn cơ sở.
- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc các công đoàn cơ sở xây dựng triển khai thực hiện kế hoạch này.
- Định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả công tác PCTN theo quy định.

2. Đối với Công đoàn cơ sở:

Căn cứ vào kế hoạch của Công đoàn ngành Y tế, tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức xây dựng kế hoạch và triển khai đến đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

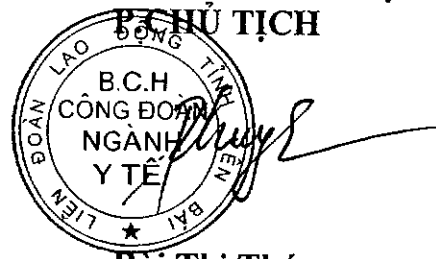
Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác phòng chống tham nhũng năm 2023. Đề nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các CĐCS;
- UBKT Công đoàn Ngành;
- UBKT LĐLĐ tỉnh;
- BTV CĐN Y tế;
- Lưu CĐNYT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Bùi Thị Thúy

